

Verhaltenskodex für Lieferanten

Präambel

STIHL bekennt sich zum nachhaltigen und verantwortungsvollen Wirtschaften – im Interesse des Unternehmens, der Mitarbeiter und der Allgemeinheit. Als mittelständisch geprägtes Familienunternehmen sind wir ein Teil der Gesellschaft in allen Regionen, in denen wir tätig sind. Die Einhaltung geltender Gesetze und Vorschriften der jeweiligen Länder sind die Basis der Zusammenarbeit. Darüber hinaus respektieren wir die kulturelle, soziale, politische und rechtliche Vielfalt von Gesellschaften und Nationen. Unsere Werte sind in unserer Unternehmenskultur festgehalten. Sie ist für alle Beschäftigten eine Verpflichtung für das eigene Handeln innerhalb des Unternehmens und nach außen.

Von unseren Lieferanten erwarten wir, sich ebenfalls im Einklang mit unseren Grundsätzen gesellschaftlicher Verantwortung zu verhalten. Bei allen Geschäftsaktivitäten im eigenen Einflussbereich sollen Lieferanten darauf hinwirken, dass ihre Geschäftspartner und Zulieferer diese Grundsätze ebenfalls anerkennen. Der vorliegende Verhaltenskodex für Lieferanten basiert, genau wie unsere Grundsätze gesellschaftlicher Verantwortung, auf den Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen sowie der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit. STIHL wird Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex nachgehen. Ziel ist die gemeinsame Verbesserung der Situation, um die Anforderungen des Verhaltenskodex zu erfüllen. STIHL behält sich vor, bei Verstößen geeignete Maßnahmen zu ergreifen, bis hin zur Beendigung der Geschäftsbeziehung.

1. Soziales und Menschenrechte

Für STIHL ist die Achtung der international anerkannten Menschenrechte Grundlage aller Geschäftsbeziehungen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie den Prinzipien des Verhaltenskodex entsprechen und keine Menschenrechtsverletzungen begehen oder daran beteiligt sind.

■ **Verbot von Kinderarbeit und Zwangsarbeit**

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass das von der Internationalen Arbeiterorganisation (ILO) definierte Mindestalter eingehalten wird und die jeweiligen staatlichen Zulassungen zur Beschäftigung beachtet werden. Zudem erwarten wir, dass jegliche Form von Zwangsarbeit abgelehnt wird.

■ **Keine Diskriminierung**

Wir erwarten, dass unsere Lieferanten sich bei der Auswahl ihrer Mitarbeiter grundsätzlich nur an deren Qualifikationen und Fähigkeiten orientieren und Chancengleichheit bei Einstellung und Beschäftigung wahren.

■ **Vergütungen und Arbeitszeiten**

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass die Vergütungen und Leistungen mindestens dem gesetzlichen Mindestlohn entsprechen und die gesetzlichen Arbeitszeiten / behördlichen Arbeitszeitvorschriften des jeweiligen Landes eingehalten werden.

■ **Vereinigungsfreiheit**

Das Grundrecht eines jeden Mitarbeiters, Arbeitnehmerorganisationen beizutreten, muss von unseren Lieferanten anerkannt werden.

■ **Arbeits- und Gesundheitsschutz**

Wir erwarten, dass unsere Lieferanten auf eine sichere und hygienische Arbeitsumgebung Wert legen. Diese sollte immer mindestens den nationalen Standards des jeweiligen Landes entsprechen.

2. Umweltschutz

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass die jeweils geltenden Umweltgesetze, -standards und sonstige Regelungen eingehalten werden. Umweltbelastungen und -gefahren sind zu minimieren und der Umweltschutz im täglichen Geschäftsbetrieb ist stetig zu verbessern.

3. Umgang mit Informationen

Wir erwarten, dass der Schutz von schutzbedürftigen Informationen von unseren Lieferanten gewährleistet wird. Zudem ist die Pflicht zur Geheimhaltung einzuhalten.

4. Verbot von Korruption und Bestechung

Wir erwarten, dass unsere Lieferanten jegliche Form von Korruption einschließlich Erpressung und Bestechung ablehnen. Dies beinhaltet unter anderem die Gewährung oder auch Annahme von Vorteilen (z.B. Geschenke, Einladungen oder sonstige Zuwendungen) außerhalb des gesetzlich zulässigen Rahmens. Zudem erwarten wir, dass für unsere Lieferanten ein fairer Wettbewerb genauso wichtig ist wie für uns.

Einhaltung des STIHL Verhaltenskodex für Lieferanten

Die Erwartungen werden als Grundlage dafür angesehen, dass die Geschäftsbeziehungen zwischen uns und unseren Partnern erfolgreich gestaltet werden können. Wir erwarten von unseren Lieferanten und sonstigen Geschäftspartnern sich entsprechend der nationalen Gesetze und ethisch einwandfrei zu verhalten, ganz im Sinne dieses Verhaltenskodex für Lieferanten.

Der Lieferant verpflichtet sich mit seiner Unterschrift, zusätzlich zu den Verpflichtungen aus Lieferverträgen alle Grundsätze und Regelungen des Verhaltenskodex anzuerkennen und einzuhalten.

Ort, Datum

Unterschrift

Name (in Druckschrift), Funktion

Firmenstempel

Stand Dezember 2015

Referenzen:

UN Global Compact

www.unglobalcompact.org

Internationale Arbeitsstandards

<http://www.ilo.org/berlin/arbeits-und-standards/kernarbeitsnormen/lang--en/index.htm>